



JULI 2025

Nyhetsbrev



Kära medlemmar, assistenter, anhöriga och legala företrädare!

Ni har fått vänta lite på detta nyhetsbrev – våren har varit så händelserik att skrivandet helt enkelt fått stå tillbaka en stund.

Men nu är det dags att sammanfatta en halvårsperiod fylld av engagemang, utveckling och viktiga steg framåt för vår verksamhet. Halva året har passerat och vi har klivit in i sommarperioden.

Under våren har vi bland annat genomfört årsmöte, välkomnat två nya medlemmar, startat nya arbetsgrupper och genomfört en medarbetarundersökning. Vi har förhandlat fram en ny lönepolicy och nya lönekriterier samt nått ett nytt avtal kring utökad jour.

Vi har fortsatt satsa på våra gruppleddare, som är en viktig länk mellan kontoret, ledningen och medlemmarna. I flera grupper har vi också fokuserat på lagbygge och samarbete, för att stärka trivseln och skapa en god arbetsmiljö.

Till hösten väntar fortsatt utvecklingsarbete.

Vi kommer att genomföra en medlemsundersökning, börja implementering av nya Aiai, vårt verksamhetssystem, samt förhandla och arbeta med införandet av de nya dygnsvilo-reglerna tillsammans med Kommunal. Vi har också ett tydligt fokus på fortsatt ekonomisk hållbarhet – för att säkra långsiktighet och kvalitet i det vi gör.

Jag vill rikta ett varmt och innerligt tack till er alla – personliga assistenter, medlemmar, anhöriga och legala företrädare – för ert engagemang, ert förtroende och det goda samarbetet. Tillsammans fortsätter vi att bygga en stark, trygg och omtänksam verksamhet.

Med värme och tacksamhet,

Livia Deák Jönsson
verksamhetsansvarig

I det här
nyhetsbrevet kan
du läsa om:

Årsmöte - ny styrelse
och valberedning

Medarbetar- och
medlemsundersökning

Nya medlemmar

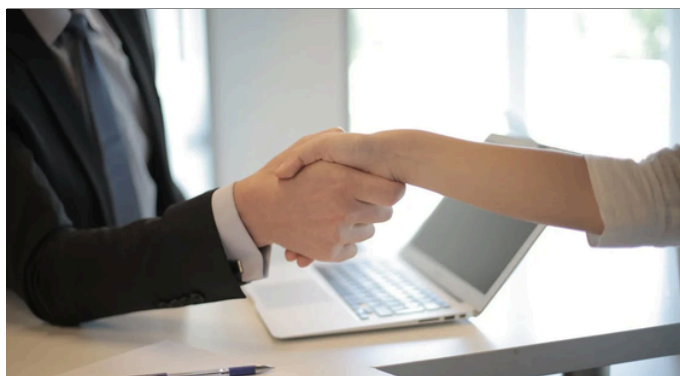
Dygnsvilo-regler och hur
du kan påverka

Aktuellt från IfA

Varför ställer vi fler
frågor?

Våra öppettider och
tillgänglighet

Sommarhälsning



Ny lönepolicy, lönekriterier, jouravtal och nya regler för dygnsvila

Under våren har vi tillsammans med Kommunal förhandlat fram en ny lönepolicy och nya lönekriterier som tydliggör vad som ligger till grund för lönesättning. Just nu pågår alla medarbetar- och lönesamtalen.

Vi väntar också på ett godkännande av ett nytt avtal kring utökad jour, vilket skapar bättre förutsättningar för kontinuitet och trygghet i assistansen och att våra assistenter kan ha högre sysselsättningsgrad.

De nya regler för dygnsvila börjar gälla från och med 1 januari 2026 och vi förbereder oss för att kunna följa dessa på ett hållbart och tydligt sätt.

Vi kommer att fortsätta förhandla och samverka med Kommunal för att hitta fungerande lösningar för alla berörda. Alla berörda grupper kommer att bli involverade i detta arbete genom gruppledarna. Vi återkommer senare med mer information.

Om du vill engagera dig i att behålla dygnspassen och samtidigt kunna ta frivilliga extra pass - **gå med i gruppen** Vi som vill behålla dygnspassen på Facebook och **skriv på dokumentet** Behåll möjlighet till frivilliga extra arbetspass. Kommunals krav på övertid för ALL tid utöver tjänstgöringsgrad kommer annars få förödande konsekvenser för alla oss assistansanordnare och våra medlemmar.

Medarbetarundersökning

För att utveckla Eila som arbetsplats har vi genomfört en medarbetarundersökning där våra personliga assistenter delat med sig av sina upplevelser och tankar. Fokuset var den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön. Resultaten kommer att användas som grund för fortsatta förbättringar.

Alla grupper kommer att få ta del av resultatet och ta fram en handlingsplan. I det stora hela är resultatet positivt, och vi ser flera styrkor att bygga vidare på.

Resultatet kommer först att presenteras för styrelsen och gruppledare sen till alla medlemmar.

Till hösten kommer vi att genomföra även en medlemsundersökning. Syftet är att lyssna in era behov och önskemål – vi vill veta vad som fungerar bra och vad som kan bli ännu bättre i samarbetet och i vår service.



Årsmöte och ny styrelse

I maj höll vi årsmöte där vi tillsammans blickade bakåt och framåt. Det är alltid värdefullt att få stämna av hur vi arbetar och vilka prioriteringar som är viktiga inför framtiden. Protokollet är utskickat till alla medlemmar och legala företrädare.

En ny styrelse och valberedning valdes och nya stadgar antogs på årsmötet.

Ordförande: Carl-Erik Andreaason

Vice ordförande: Lena Nilsson

Ledamöter: Per Sköldbäck, Christel Steinick, Louise Stjärnkvist, Bente Andersson, Åsa Runesson och Larry Karlsson.

Suppleanter: Lennart Steinick och Jörgen Radenhem

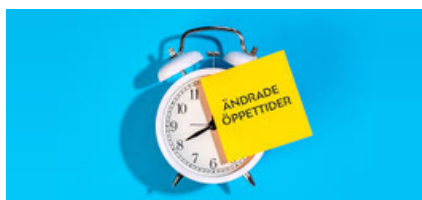
Valberedning: Alexander Svensson, Carl-Johan Nordblom och Linn Sköld (sammankallande)

Övriga nyheter



Nya medlemsgrupper i Bjuv

Vi är också glada att meddela att den 1 april har vi välkomnat två nya medlemmar och arbetsgrupper till Eila – varmt välkomna!
Vi är nu 21 medlemsgrupper i familjen Eila.



KONTORETS TILLGÄNGLIGHET UNDER SOMMAREN

- Maria har semester v29-31.
- Livia har semester v 31-32.
- Linn tar semester senare i augusti och då tillfälle ges.
- Vid behov vänder du dig till din gruppleddare (eller den som är utsedd som GL under sommaren) som har fullt ansvar för arbetsgruppen och att lösa akuta problem och bemanning.
- Linn och Livia är tillgängliga vid akuta händelser.
- Om du vill komma till kontoret, kolla först så det är öppet.

Aktuellt från IfA

IfA är Intresseorganisationen för assistansberättigade och de bevakar dina intressen som medlem. Vi på Eila är medlemmar i denna intresseorganisation och vi följer IfAs vägledning i vårt arbete.

I årets Almedalsvecka har IfA lyft hur behovsbedömningen påverkar rätten till personlig assistans. Den avgör inte bara om man får assistans, utan också vad som räknas som förändringar som måste anmälas till Försäkringskassan, och när det kan leda till återkrav.

IfA har också tagit upp den assistansberättigades integritet. I dag ställs ofta krav som gör att man måste lämna ut mycket personlig information för att få behålla sin assistansersättning – något IfA anser är fel. Det finns också en risk att anordnare, på grund av nya krav, ställer felaktiga krav på den enskilde, vilket strider mot lagens intentioner.

En annan viktig fråga som IfA lyft är att samhället fokuserar för mycket på kriminalitet inom assistansen, i stället för att arbeta med förbättringar som faktiskt stärker stödet för brukarna.

IfA har fört samtal med politiker, myndigheter och andra aktörer för att påminna om vad som behöver förändras.

Tillsammans med Emilia Liedbeck från Altius Advokatbyrå höll IfA även ett webinarium för medlemmar. Där diskuterades domar från Högsta förvaltningsdomstolen i februari 2025, som rör återkrav av assistansersättning. Domarna innebär att anordnare måste ha noggrann koll på både vem som arbetar när, och om något i brukarens behov förändras. Det gör att många anordnare känner sig tvingade att införa kontroller, vilket kan påverka både integriteten och relationen till brukaren.



Varför ställer vi fler frågor?

Just nu pågår en oro i hela assistansbranschen kring nya krav från Försäkringskassan, särskilt kopplat till återkrav. Det har lett till att anordnare – som Eila – behöver ha bättre koll på både assistansbehovet och eventuella förändringar.

Om du som medlem upplever att vi ställer fler frågor än tidigare, så handlar det inte om att vi misstror dig – utan om att vi vill skydda både dig och verksamheten från risken för återkrav. Vi följer utvecklingen noga och gör vårt bästa för att hitta en balans mellan kontroll, tillit och respekt för din integritet.

Tack för förståelsen och för ett gott samarbete!





Sommarhälsning

Nu tar många av oss lite välförtjänt sommarledighet, och vi hoppas att ni alla får möjlighet till återhämtning, vila och tid med nära och kära. Tack för allt engagemang, all omtanke och det gemensamma arbete som gör Eila till den fina verksamhet vi är.

Vi ser fram emot en fortsatt meningsfull höst tillsammans med er.

"Omsorg mäts inte i ord – utan i närvaro, värme och vilja att göra skillnad."

Med värme och sommarhälsningar,
Livia & teamet på Eila

Tack för att du läser vårt nyhetsbrev!

KOOPERATIVET EILA	WWW.EILA.SE
info@eila.se	Småbåtshamnen 18F 263 39 Höganäs
