



# Nyhetsbrev



## Hej!

Detta nyhetsbrev skulle kommit i september, på höstdagjämningen, då natten och dagen är lika långa. Det är då vi går från en ljusare till en mörkare tid. Men livet kom emellan - en hektisk tid på jobbet och en influensa gjorde att brevet blev försenat. Men nu är det här! Och med det faktiskt även hösten. När jag tittar ut från mitt fönster från sjukstugan så är träden rödgula och regnet bara faller ner.

Efter en intensiv vår då vi startade upp åtta nya medlemsgrupper så har vi fortsatt det hårda arbetet med att se över kooperativets struktur, organisering och ekonomi.

Vi har fortsatt träffa nya intresserade brukare som önskar bli medlemmar hos oss.

Från och med 1 oktober har vi tagit emot ytterligare fyra nya assistansgrupper och vi stärker därmed vår förmåga att klara av en verksamhet med kvalitet även i framtiden.

För några veckor sedan fick vi veta regeringens satsning på assistansen och den nya schablonersättningen presenterades i samband med höstbudgeten. Mer kan du läsa om detta på kommande sidorna. Ingen munter läsning men vi ger aldrig upp att fortsätta kämpa för att våra medlemmar ska ha samma livsvillkor i vårt samhälle som övriga medborgare.

Våra gruppledare som samordnar våra assistansgrupper vill jag fortsätta uppmärksamma och ni kan läsa om dem i detta nyhetsbrev.

Sen kan ni läsa om annat smått och gott från vår verksamhet.

**JAG ÖNSKAR ER EN  
FIN HÖST!**

*Livia Deák Jönsson  
verksamhetsansvarig*

I det här  
nyhetsbrevet kan  
du läsa om:

Nya assistansgrupper

Eilas nya hemsida

Ekonomi

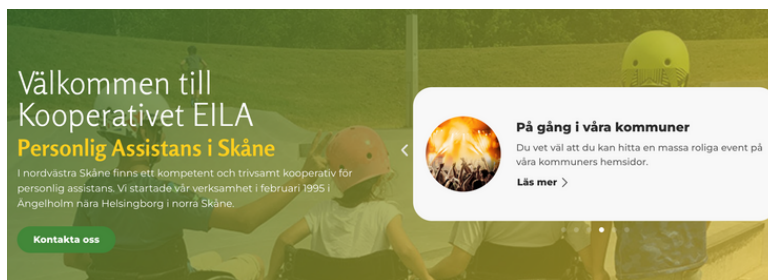
Assistansersättningen

Våra gruppledare

På gång

Arbetsgivarnytt från  
Fremia

Tillgängliga  
strövområden



## Nya assistansgrupper

Från och med 1/10 välkomnar vi fyra nya medlemsgrupper med sina assistenter från Bjuv och Billesholm så nu är vi totalt 24 medlemsgrupper med ca 170 anställda, inkl. timvikarier.

Bilden ovan är tagen från vår introduktionsdag den 4/10.

Kooperativet Eila erbjuder numera assistans i Ängelholm, Helsingborg, Örkelljunga, Hässleholm, Bjuv och Höganäs. Vi gör vårt bästa för att alla ska trivas hos oss på Eila.

## Nyheter på Eilas hemsida

Har du sett att vår hemsida har fått en liten uppfräschning? Gå gärna in och besök [www.eila.se](http://www.eila.se) och läs de aktuella nyheterna direkt på sidan.

Där hittar du även bilder från verksamheterna (givetvis publicerat med samtycke) samt bra länkar t ex för att söka stöd och bidrag från fonder.

Vill du läsa om andra intressanta saker? Tipsa oss om nyheter så publicerar dem på vår hemsida.

## Ekonomi

Inom Eila pågår fortsatt arbetet med att se över alla kostnader och vilka åtgärder som ska tas för en budget i balans. I år kommer vi inte att lyckas att nå målet eftersom år 2024 är året då vi har valt att satsa på att utveckla verksamheten för att nå ekonomisk hållbarhet på lång sikt. Man brukar säga att det inte går att bromsa sig ur en uppförbacke och det är exakt så det är. För att Eila ska kunna finnas långsiktigt som en assistansanordnare med god kvalitet behövs att vi satsar.

Vi har fördubblat verksamheten under kort tid och detta har inneburit en del investeringar och ökade utgifter i form av uppstartskostnader. Men med större volymer kommer vi även att möta framtiden starkare. Vi kommer att kunna balansera upp våra gemensamma kostnader på ett bra sätt.

Som en åtgärd att begränsa våra kostnader har styrelsen varit tvungen att ta beslutet att ställa in julklappar och jullunch i år. En annan åtgärd är också att styrelsen avstår från sitt mötesarvode året ut. Vi har även avvaktat med utbildningar och beställer inte mer material än nödvändigt såsom t ex hygienartiklar och dylikt. För övrigt pågår verksamheten som vanligt.

Styrelsen och ledningen för Eila tackar för allas förståelse!



## Assistansersättningen från och med 1/1 2025

Regeringen meddelade i samband med höstbudgeten att assistansersättningen ska höjas med 3% from 1/1 och därefter indexeras. Regeringen tar ett steg i rätt riktning i statsbudgeten men ökningen av timbeloppet är fortfarande lägre än våra ökade omkostnader. T ex löneökningarna täcks fortfarande inte.

“Övriga kostnadsslag inom assistansen riskerar att inte kunna finansieras i nivå med de behov som finns för en kvalitativ personlig assistans, behov som utbildning, arbetsmiljö och omkostnader.”- säger Lilly Key, IfA.

Läs mer om detta på <https://assistanskoll.se/20240920-Key-IfA-Indexering-gynna-kvalitet-assistans.html>

---

## Våra gruppleddare



### Ewa-Lotta Öberg

Ewa-Lotta har jobbat som assistent i 24 år och hon är en av våra gruppleddare i Höganäs. För Ewa-Lotta är det viktigt att ha fokus på brukarens behov till 100% och då blir teamwork i arbetsgruppen väldigt viktigt. Hennes positiva livssyn smittar av sig på alla. På fritiden gillar hon att vara kreativ och skapa saker i betong, trä och lera.



### Anna Alvarsdotter

Anna har med sig en civilingenjörsutbildning och numera erfarenheter som både arbetsledare, assistent och god man inom assistansen. Hon brinner för att hennes brukare ska utvecklas och leva sitt bästa möjliga liv. På fritiden är det resor, möta olika kulturer, odla, laga mat och att läsa som är Annas passion. Hon gillar även att förkovra sig och just nu läser hon spanska. Anna är gruppleddare i en av våra Helsingborgsgrupper.



### Pia Rosengren

Pia är gruppleddare i en av våra grupper i Örkelljunga. Hon har 28 års erfarenhet av att arbeta som assistent. Som person är Pia ansvarstagande och gillar ordning och reda. Att göra skillnad i det dagliga arbetet är viktigt för Pia. Hon är även kreativ vilket visar sig i hennes hantverk oavsett om det handlar om att gjuta i betong, eller måla, sticka eller göra silversmycken.



### Regina Lundin

Regina är utbildad undersköterska med 30 års erfarenhet från äldreomsorgen där hon har axlat roller även som samordnare. De senaste fem åren har Regina jobbat som assistent och nu har hon även ansvaret som gruppleddare. Hon jobbar för god kommunikation i gruppen och vill att alla ska må bra och komma till sin arbetsplats med glädje. Ärlighet och en positiv livssyn är viktigt för henne och hon gillar utmaningar. Regina är gruppleddare i Höganäs.



## På gång

- Arbetet med att forma skyddskommittén pågår, vi hade vårt första möte med Kommunals ombudsman den 3/10. Det krävs en del saker till innan vi kan starta vårt efterlängta kommitté.
- Lönerrevision med Kommunal den 22/10 därefter får alla ett besked om ny lön.
- 10/12 kl 14 får vi besök av Höganäs kommuns näringslivschef och ordf. för kommunstyrelsen. De vill veta mer om vår verksamhet. Vill du vara med? Anmäl dig via kontoret.
- Kom ihåg att läsa krispärmen (och Eila-pärmen) där det finns matnyttig information att hämta. All personal ska signera när man har tagit del av informationen.
- På aiai.se under Kommunikation hittar du som assistent fliken Dokument, där du hittar våra rutiner och riktlinjer även digitalt.
- Vi vill också tipsa om [www.assistanskoll.se](http://www.assistanskoll.se) som har fantastiskt mycket bra information om assistansbranschen både för dig som medlem och assistent.
- Är du sugen på att göra utflykter tillsammans med andra medlemmar och assistenter? Ni som är gruppleddare kan höra av er till varandra och planera för gemensamma utflykter. Det ska ske på ditt initiativ som medlem. Kostnaderna för assistenternas utlägg går på assistansomkostnadskontot.

---

## Våra gruppledare



### Kristina Sörhede Winqvist

Kristina är utbildad undersköterska och har jobbat som personlig assistent sedan 2010. Hon har jobbat med sin brukare sedan han var liten.

Hennes största styrka är att hon är envis och ger sig inte förrän hon förstår eller har en lösning till ett eventuellt problem.

Kristina älskar sitt jobb och kommer oftast pigg och glad till sitt arbete. Hon är en av våra gruppledare tillsammans med Therese i en av våra Höganäs-grupper. De delar på gruppledarskapet. Hon är även Eilas skyddsombud och kommer att vara delaktig i Eilas kommande skyddskommitté.

Daniel är fyrbarnspappan som bor och arbetar i Höganäs. Han har under större delen av sitt yrkesliv jobbat inom LSS. Han har ett kandidatexamen i sociologi och även gjort högskolestudier i andra ämnen och även genomfört en KY-utbildning inom socialpsykiatri.

2007 började han att arbeta hos sin nuvarande brukare och har stannat där för att han trivs så bra med uppdraget och kollegorna. Som gruppledare tycker han om att strukturera och att "ha koll på läget". Han möjliggör med sitt arbete så att vår medlem kan leva ett så självständigt och lyckligt liv som möjligt. Fritiden spenderar han gärna med att titta på sport. Film och böcker är också ett stort intresse.



### Therese Andersson

Therese är gruppledare i en av Höganäsgrupperna tillsammans med Kristina.

Hon har jobbat som assistent sedan 2010 och innan dess jobbat många år inom LSS inom olika områden. Therese trivs väldigt bra med detta då jobbet är väldigt varierande från dag till dag.

Hon är en lugn och glad tjej som tycker om att umgås med sin familj och träna på sin fritid.

**OM DU TYCKER ATT  
NÅGON ASSISTENT I  
DIN GRUPP SKA  
PRESENTERAS, HÖR AV  
DIG TILL OSS!**

### Daniel Kristoffersson



## Arbetsgivarnytt från Fremia

- Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter börjar gälla den 1 januari 2025. Fram till dess ska vi gå igenom våra egna rutiner och riktlinjer gällande arbetsmiljö och se över vad som behöver anpassas.
- Nu är nomineringen till styrelsen för branschkommittén Fremia Personlig Assistans öppen. Fremia Personlig Assistans verkar för att förbättra möjligheterna att bedriva assistansverksamhet.
- Branschkommittén arbetar för att utveckla kvaliteten för både brukare och assistenter, med avstamp i assistansreformens ursprungliga intentioner. I samband med förhandlingarna om kollektivavtalen är kommittén även ett rådgivande organ.
- Tillsammans med de assistansberättigades organisationer fortsätter Fremia arbetet för att skapa rimliga villkor för den personliga assistansen. Det arbetet bedriver Fremia framför allt inom kampanjen [Rimliga villkor](#).
- Regler för dygnsvila dröjer för Fremias medlemmar
- Diskussionerna om förändrade dygnsviloeregler i Fremias kollektivavtal fortsätter. Fremia och fackförbunden skjuter fram datumet för implementeringen av EU:s arbetstidsdirektiv ytterligare.
- I nuläget finns inget exakt datum för när implementeringen ska vara genomförd, men det ser ut att bli en bra bit in på 2025.

Undrar du över något gällande lagar och regler för personlig assistans? Hör av dig till oss på kontoret så hjälper vi dig!

---



## Hitta till tillgängliga strövområden och evenemang

Permobil, rullstol eller barnvagn. På trygga spänger och hårdgjorda grusunderlag är det enkelt att ta sig fram för alla.

På bilden ovan ser du t ex den anpassade vägen in i Kronoskogen i Ängelholm. Fin, tillgänglig spång med flera rastplatser längs vägen, grillplats och även med en anpassad toalett.

Via länken <https://skanskalandskap.se/sv/artiklar/vandra-pa-hjul> hittar du massor med flera tillgängliga leder i det skånska landskapet.

Du vet väl att du kan hitta en massa roliga event på våra kommuners hemsidor?

Vi på Eila har inte så många egna aktiviteter att erbjuda till dig som medlem hos oss men vi vill desto mer göra reklam för alla fina aktiviteter våra kommuner erbjuder för oss boende.

Ambitionen är att alla ska kunna leva ett så likvärdigt liv som möjligt och att aktiviteter som finns i kommunen ska kunna besökas av alla. Kom ihåg att kika in på vår hemsida för tips eller kolla direkt på respektive kommuns hemsida vad de har att erbjuda. De olika evenen hittar du oftast i en evenemangskalender som finns på kommunernas hemsida.

**Önskar du att vi på Eila ska arrangera något? Hör av dig med tips och önskemål!**

*Tack för att du läser Eilas nyheter!*

*Vill du tipsa om vad vi ska skriva om, hör av dig till oss!*

KOOPERATIVET EILA	INFO@EILA.SE
<a href="http://www.eila.se">www.eila.se</a>	Småbåtshamnen 18F 263 39 Höganäs